

Molino Rachello S.r.l., certa che l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini diverse rappresenti un arricchimento per le persone e le Organizzazioni, si impegna a valorizzare la diversità e definisce la presente Politica Globale di Parità di Genere, in coordinamento con il Comitato Guida.

L'impegno di Molino Rachello S.r.l. è da un lato nel migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere, promuovendo l'empowerment femminile all'interno della propria organizzazione, e dall'altro nell'estendere questo valore presso i propri clienti su cui è chiamata ad esprimere le proprie competenze tecniche ed il proprio stile di relazione.

Molino Rachello S.r.l. fa propri i seguenti principi e comportamenti:

- **riconoscere la diversità:** valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le varie dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- **governare efficacemente:** esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi;
- **agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- **lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- **comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- **riconosce il ruolo strategico della comunicazione** interna ed esterna – incluse le attività di marketing e pubblicità – nella promozione della parità di genere;
- **sostenere e difendere la diversità ed inclusione:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli stakeholder.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, Molino Rachello S.r.l. si impegna:

- a stanziare un budget annuale che verrà utilizzato per interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica

Molino Rachello S.r.l. si impegna inoltre a adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti al fine di realizzare strategie di miglioramento nelle seguenti ambiti:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

- Molino Rachello S.r.l. si impegna ad attuare processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta

*Molino Rachello sostiene la parità di genere e i principi di Diversity, Equity & Inclusion.
Leggi la nostra politica su [Molino Rachello.it](https://molino-rachello.it)*

GESTIONE DELLA CARRIERA

- Molino Rachello S.r.l. si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità dei singoli individui.

EQUITÀ SALARIALE

- Molino Rachello S.r.l. si impegna a garantire equità salariale

GENITORIALITÀ, CURA

- Molino Rachello S.r.l. ritiene che la valorizzazione della genitorialità debba essere sostenuta da azioni reali, essendo uno dei fondamenti del proprio business e del benessere aziendale. Si impegna verso una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

- Molino Rachello S.r.l. si impegna a ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione in particolare
- Molino Rachello S.r.l. adotta un modello di organizzazione del lavoro ad ampia flessibilità con la possibilità per i lavoratori di definire dove lavorare a seconda delle proprie necessità personali e professionali condivise con il proprio direttore d'area.

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

- Molino Rachello S.r.l. si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing tramite apposito modulo reperibile nell'app aziendale.

Inoltre Molino Rachello S.r.l., si impegna a:

- adottare linguaggio inclusivo e immagini visive equilibrate, che rispettino la diversità di genere e contrastino stereotipi, nei contenuti divulgativi, promozionali e istituzionali;
- evitare contenuti sessisti, discriminatori o stereotipati nelle campagne di marketing e comunicazione, assicurando che ogni messaggio promuova rispetto, equità e inclusione;
- garantire che le agenzie di comunicazione e fornitori terzi adottino criteri coerenti con i principi della presente Politica, inserendo clausole specifiche nei contratti laddove possibile;
- includere nei piani di comunicazione azioni volte a sensibilizzare il pubblico interno ed esterno sull'importanza della parità di genere;

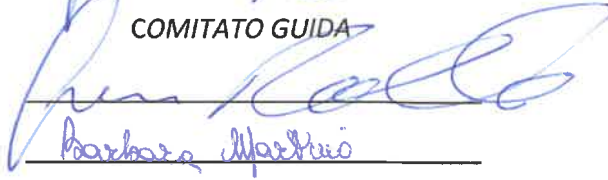
*Molino Rachello sostiene la parità di genere e i principi di Diversity, Equity & Inclusion.
Leggi la nostra politica su [Molino Rachello.it](https://molino-rachello.it)*

- promuovere formazione interna specifica su linguaggio e comunicazione inclusiva, rivolta ai team coinvolti nelle attività di comunicazione, marketing e gestione eventi.

Queste azioni si inseriscono in un impegno più ampio verso una cultura aziendale che riflette, attraverso ogni canale comunicativo, i valori di equità, inclusione e rispetto.

Musestre, 01/06/2025

Molino Rachello S.r.l.
Legale Rappresentante

COMITATO GUIDA

Barbara Martini


*Molino Rachello sostiene la parità di genere e i principi di Diversity, Equity & Inclusion.
Leggi la nostra politica su [Molino Rachello.it](https://molino-rachello.it)*